**« Identifier des indicateurs d’activité et d’objectifs et les mesures à prendre »**

**Ce qu’en dise les doctorants** : *« La réflexion sur les indicateurs permet de creuser et de se fixer des objectifs plus précis. » ; « Aide à avoir une vision claire des différents points qui entourent un objectif ».*

**Quand**: Ce document doit vous accompagner dès le début de la thèse. Vous pouvez revenir dessus tous les 6 mois ou après chaque expérimentation.

**Pourquoi**: Il permet de travailler sur la création des indicateurs d’objectifs, d’approfondir les mesures qui seront prises pendant la production des données, d’affiner le protocole expérimental, de suivre l’activité et le processus de recherche.

**Apports pour la thèse** : Rendre compte du travail effectué pendant la thèse et voir si les objectifs sont atteints.

**Préalable : Les indicateurs sont SMART : Spécifique, Mesurable, Acceptable, Réaliste, fixés dans le Temps. Il faut limiter le nombre d’indicateurs, car la difficulté n’est pas de les créer mais de les suivre dans le** temps...

**Indicateurs d’activité**

*Les indicateurs d’activités rendent compte de ce que vous allez faire et de ce que vous allez produire.*

* Quels sont les indicateurs (nombre, ratio, …) que vous allez mettre en place ? *(exemple :* *nombre de références pertinentes lues, nombre d’utilisateurs dans les expériences, …)*

* Qu’est-ce que vous allez produire pendant votre thèse *(exemple : livrables, protocoles expérimentaux, données, outil, maquette, …)* ?
* Ces indicateurs sont-ils SMART ?

**Indicateurs d’objectif**

*Les indicateurs d’objectif correspondent aux objectifs que le chercheur souhaite atteindre. Ils sont définis a priori, ils sont mesurés lors des phases expérimentales. (exemple : nombre d’utilisateurs >100, note de satisfaction >8, … )*

* Quels sont les indicateurs d’objectifs qui vont vous permettre de savoir si vos travaux sont satisfaisants et s’ils peuvent être communiqués ?

* Autrement dit, quels sont les éléments qui vous permettent de dire que vous avez atteint votre objectif ?

* Quelles sont les valeurs *a priori* que vous fixez à ces indicateurs d’objectifs ?
* Ces indicateurs sont-ils SMART ?

* Quelles sont les mesures que vous allez faire *in situ* ou en laboratoire pour calculer ces indicateurs d’objectif ? *(pratiques, satisfaction, performance, etc.)*